

13.03.2024 г.

ГККП «Детский сад «Журавушка» отдела образования города Курчатова управления образования области Абай объявляет конкурс на временную (на время декрета основного работника) вакантную должность дефектолога детского сада «Журавушка», расположенного по адресу область Абай, город Курчатов, улица Олимпийская, 30.

Квалификационные требования, предъявляемые к кандидату на должность дефектолога организации образования:

высшее и (или) послевузовское педагогическое образование по направлению "Специальное образование" или документ, подтверждающий педагогическую переподготовку, без предъявления требований к стажу работы;

и (или) при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности: для педагога-модератора не менее 2 лет; для педагога-эксперта — не менее 3 лет; педагога-исследователя не менее 4 лет;

и (или) при наличии высшего уровня квалификации стаж работы по специальности для педагога-мастера — 5 лет.

Требования к квалификации с определением профессиональных компетенций:

1) "педагог":

знать методы диагностики развития и состояния детей, психолого-педагогической поддержки, направленных на максимальную коррекцию отклонений в развитии;

осуществлять мотивационную, диагностическую, развивающую, коммуникативную и методическую деятельность, используя инновационные педагогические и информационно-коммуникационные технологии в области специального дошкольного образования;

пользоваться современными методами дефектологии;
принимать участие в работе методических объединений
организации образования;
планировать и организовывать учебно-воспитательный
процесс с учетом психолого-возрастных особенностей
детей;

способствовать формированию общей культуры детей и
его социализации, принимать участие в мероприятиях
на уровне организации образования, осуществлять
индивидуальный подход в воспитании и обучении с
учетом потребностей детей, пользоваться навыками
профессионально-педагогического диалога, применять
цифровые образовательные ресурсы;

2) "педагог — модератор":

должен отвечать общим требованиям к квалификации
"педагог", а также:

использовать современные методы диагностики и
коррекции отклонений в развитии воспитанников,
обобщать опыт на уровне организации образования;

3) "педагог — эксперт":

должен отвечать общим требованиям к квалификации
"педагог — модератор", а также:

использовать методы и приемы предупреждения и
исправления отклонений в развитии детей;
обеспечивать сотрудничество с родителями или лицами,
их заменяющими;

изучать и внедрять инновационный педагогический
опыт;

пользоваться навыками анализа организованной
учебной деятельности, осуществлять наставничество и
определять приоритеты профессионального развития:
собственного и коллег на уровне организации
образования, обобщать опыт на уровне района/города;

4) "педагог-исследователь":

должен отвечать общим требованиям к квалификации
"педагог — эксперт", а также:

использовать новейшие достижения дефектологической науки;

специальной педагогики и психологии;

применять инновационные технологии, методы и приемы обучения, учитывая потребности и психолого-физиологические особенности воспитанников, с

соблюдением правил безопасности и охраны труда;

обеспечивать взаимодействие с другими организациями по направлению деятельности;

иметь методические разработки по направлению деятельности на уровне области;

пользоваться навыками исследования занятия и разработки инструментов оценивания, осуществлять наставничество обобщать опыт на уровне области/ городов республиканского значения и столицы;

иметь публикации в психолого-педагогических изданиях;

5) "педагог-мастер":

должен соответствовать общим требованиям к квалификации "педагог — исследователь", а также: внедрять новейшие достижения специальной педагогики;

осуществлять рефлекссию своей профессиональной деятельности, руководствуясь основными методологическими принципами педагогического исследования;

обладать навыками самообучения в соответствии с траекторией профессионального развития;

иметь авторскую программу или являться автором (соавтором) изданных программ, учебно-методических пособий, получивших одобрение на областном учебно-методическом совете и РУМС;

осуществлять наставничество и планировать развитие сети профессионального сообщества социальных педагогов на уровне области, являться участником республиканских и международных профессиональных

конкурсов, утвержденных уполномоченным органом в области образования.

2. Дефектолог организации дошкольного воспитания и обучения.

Должностные обязанности. специальный педагог дошкольной организации, реализующей учебные программы дошкольного образования, в том числе специальных дошкольных организаций, проводит индивидуальные, групповые и подгрупповые занятия (уроки) с детьми с ограниченными возможностями в соответствии с Типовыми учебными планами и программами;

проводит специальное педагогическое обследование детей с ограниченными возможностями и осуществляет оценку особых образовательных потребностей воспитанников;

для преодоления нарушений психофизического развития у детей с ограниченными возможностями в развитии разрабатывает и реализует индивидуальные учебные, индивидуально-развивающие, коррекционно-развивающие программы и проводит индивидуальные (подгрупповые, групповые занятия);

оказывает специальную психолого-педагогическую поддержку детям с ограниченными возможностями;

осуществляет психолого-педагогическое сопровождение детей с особыми образовательными потребностями в организациях образования;

обеспечивает взаимодействие с другими педагогами и специалистами, способствует реализации принципа инклюзивности в образовании;

в тесном контакте с другими педагогами и специалистами осуществляет деятельность по развитию и социализации детей с ограниченными возможностями;

консультирует воспитателей, родителей лиц (детей) и иных законных представителей по применению специальных методов и приемов обучения и воспитания;

способствует формированию общей культуры личности, использует разнообразные формы, образовательные технологии, приемы, методы и средства обучения в соответствии с требованиями государственного общеобязательного стандарта образования и типовых учебных программ;

специальный педагог специальных организаций образования, реализующих программы психолого-медико-педагогического обследования и консультирования (психолого-медико-педагогические консультации), коррекционно-развивающие программы (кабинеты психолого-педагогической коррекции, реабилитационные центры, аутизм-центры и другие центры) проводит специальное педагогическое обследование детей с ограниченными возможностями; участвует в проведении командной оценки особых образовательных потребностей;

специальный педагог кабинетов психолого-педагогической коррекции, реабилитационных центров, аутизм-центров проводит индивидуальные, подгрупповые и групповые занятия по плану и расписанию организации образования;

разрабатывает и реализует индивидуальные учебные, индивидуально-развивающие, коррекционно-развивающие программы и проводит индивидуальные (подгрупповые, групповые занятия);

повышает свою профессиональную компетентность;

участвует в заседаниях методических советов, методических объединений, сетевых сообществ;

проводит работу по формированию толерантного отношения общества к лицам с особыми образовательными потребностями;

соблюдает правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты;
обеспечивает охрану жизни, здоровья и прав детей в период воспитательного процесса.

3. Должен знать:

Конституцию Республики Казахстан, законы Республики Казахстан "Об образовании", "О статусе педагога", "О социальной медико-педагогической и коррекционной поддержке детей с ограниченными возможностями" (далее — "О социальной и медико-педагогической коррекционной поддержке детей с ограниченными возможностями"), "О противодействии коррупции" и иные нормативные правовые акты Республики Казахстан, определяющие направления и перспективы развития образования;
государственные стандарты специальных социальных услуг для детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации;
специальную педагогику;
основы проектирования и организации учебно-воспитательного процесса;
новейшие достижения в области специального образования;
нормы педагогической этики;
основы трудового законодательства, правила внутреннего трудового распорядка, правила безопасности и охраны труда, противопожарной защиты, санитарные правила.

Размер должностного оклада – от 184 000 тенге.

Место проведения конкурса: город Курчатов, улица Олимпийская, 30, ГККП «Детский сад «Журавушка» отдела образования г.Курчатова управления образования области Абай.

Конкурс проводится на основе приказа Министра образования и науки Республики Казахстан от 21

февраля 2012 года № 57 «Об утверждении Правил конкурсного замещения руководителей государственных организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования и конкурсного назначения на должность руководителей государственных организаций образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного, среднего образования и образовательные программы дополнительного образования» (далее Правила)

(совместный приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 19 ноября 2021 года № 568 и Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 22 ноября 2021 года № 432. Параграф 1. Порядок проведения конкурса на занятие должности педагога государственной организации образования).

Для участия в Конкурсе кандидату необходимо предоставить:

Лицо, изъявившее желание принять участие в конкурсе, в сроки приема документов, указанных в объявлении, направляет следующие документы в электронном или бумажном виде:

1) заявление об участии в конкурсе с указанием перечня прилагаемых документов по форме согласно приложению 10 к настоящим Правилам;

2) документ, удостоверяющий личность либо электронный документ из сервиса цифровых документов (для идентификации);

3) заполненный личный листок по учету кадров (с указанием адреса фактического места жительства и контактных телефонов — при наличии);

4) копии документов об образовании в соответствии с предъявляемыми к должности квалификационными требованиями, утвержденными Типовыми квалификационными характеристиками педагогов;

5) копию документа, подтверждающую трудовую деятельность (при наличии);

6) справку о состоянии здоровья по форме, утвержденной приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года № ҚР ДСМ-175/2020 "Об утверждении форм учетной документации в области здравоохранения" (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 21579);

7) справку с психоневрологической организации;

8) справку с наркологической организации;

9) сертификат Национального квалификационного тестирования (далее - НКТ) или удостоверение о наличии квалификационной категории педагога-модератора, педагога-эксперта, педагога-исследователя, педагога-мастера (при наличии);

10) заполненный Оценочный лист кандидата на вакантную или временно вакантную должность педагога по форме согласно приложению 11.

Для участия в конкурсе кандидат предоставляет дополнительно на рассмотрение государственному органу, объявившему конкурс, материалы касающуюся его образования, опыта работы, профессионального уровня (копии документов о повышении квалификации, присвоении ученых/академических степеней и званий, научных или методических публикациях, квалификационных категорий, рекомендации от руководства предыдущего места работы).

Отсутствие одного из документов, указанных в пункте 107 настоящих Правил, является основанием для возврата документов кандидату.

Государственной организацией в течение трех рабочих дней после принятия документов кандидата направляется запрос о наличии либо отсутствии сведений о совершении коррупционного преступления

и/или уголовного правонарушения в уполномоченный орган по правовой статистике и специальным учетам или его территориальные подразделения, а также о нарушении педагогической этики в Комитет по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан.

При выявлении сведений о совершении коррупционного преступления и/или уголовного правонарушения и/или нарушении норм педагогической этики, запрещающие трудоустройство в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, педагог отстраняется от конкурса на любом этапе.

Для обеспечения прозрачности и объективности работы конкурсной комиссии на её заседание приглашаются наблюдатели не моложе восемнадцати лет.

Для участия в Конкурсном замещении не допускаются лица, указанные в статье 11 Закона республики Казахстан «О статусе педагога».

- 1) лишенные права осуществлять профессиональную деятельность педагога в соответствии со вступившим в законную силу приговором суда;
- 2) признанные недееспособными или ограниченно дееспособными в порядке, установленном законами Республики Казахстан;
- 3) имеющие медицинские противопоказания, состоящие на психиатрическом и (или) наркологическом учёте;
- 4) не имеющие документов о техническом и профессиональном, послесреднем, высшем или послевузовском образовании;
- 5) на основании иных ограничений, предусмотренных Трудовым кодексом Республики

Казахстан.

Документы принимаются в **PDF формате** в течении **семи рабочих дней** со дня выхода объявления семи рабочих дней со дня выхода объявления с **13 марта 2024 года** на электронную почту priemnaya_detsad@mail.ru, телефон 8\72251\21733

Соискатели-педагоги, чтобы принять участие в конкурсе, должны предоставить следующие документы:

1. [заявление об участии в конкурсе](#) с указанием перечня прилагаемых документов;
2. документ, удостоверяющий личность либо электронный документ из сервиса цифровых документов (для идентификации);
3. заполненный личный листок по учету кадров (с указанием адреса фактического места жительства и контактных телефонов — при наличии);
4. копии документов об образовании в соответствии с предъявляемыми к должности квалификационными требованиями, утвержденными Типовыми квалификационными характеристиками педагогов;
5. копию документа, подтверждающую трудовую деятельность (при наличии);
6. справку о состоянии здоровья (медосмотр);
7. справку с психоневрологической организации;
8. справку с наркологической организации;
9. справку о не судимости;
10. сведения о совершении лицом коррупционного преступления;
11. сертификат Национального квалификационного тестирования (далее — НКТ) или удостоверение о наличии квалификационной категории педагога-модератора, педагога-эксперта,

педагога-исследователя, педагога-мастера (при наличии);

12. [заполненный оценочный лист](#) кандидата на вакантную или временно вакантную должность педагога.

Прием документов на участие в конкурсе производите в течение семи рабочих дней со дня последней даты опубликования объявления о проведении конкурса.

(государственный орган,
объявивший конкурс)

Ф.И.О. кандидата (при его наличии), ИИН

(должность, место работы)

Фактическое место проживания, адрес прописки, контактный телефон

Заявление

Прошу допустить меня к конкурсу на занятие вакантной/постоянно
вакантной
должности (нужное подчеркнуть)

наименование организаций образования, адрес (область, район,
город\село)

В настоящее время работаю

должность, наименование организации, адрес (область, район, город\село)

Сообщаю о себе следующие сведения:

Образование: высшее или послевузовское

Наименование учебного заведения	Период обучения	Специальность по диплому

--	--	--

Наличие квалификационной категории (дата присвоения (подтверждения)):

Стаж педагогической работы: _____

Имею следующие результаты работы: _____

Награды, звания, степень, ученая степень, ученое звание, а также дополнительные сведения (при наличии)

**Оценочный лист кандидата на вакантную
должность педагога**

(фамилия, имя, отчество
(при его наличии))

№	Критерии	Подтверждающий документ	Кол-во баллов (от 1 до 20)
1.	Уровень образования	Диплом об образовании	Техническое и профессиональное = 1 балл

			Высшее очное = 5 баллов высшее заочное/ дистанционное = 2 балла диплом о высшем образовании с отличием = 7 баллов
2.	Ученая/ академическая степень	Диплом об образовании	Магистр или специалист с высшим образованием = 5 баллов; PhD-доктор = 10 баллов Доктор наук = 10 баллов Кандидат наук = 10 баллов
3.	Национальное квалификационное тестирование	Сертификат	С квалификационной категорией "педагог" По содержанию: от 50 до 60 баллов = 0 баллов от 60 до 70 баллов = 2 балла от 70 до 80 баллов = 5 баллов от 80 до 90 баллов = 6 баллов По методике и педагогике: от 30 до 40 баллов = 0 баллов от 40 до 50 баллов = 1 балл от 50 до 60 баллов = 2 балла от 60 до 70 баллов = 3 балла С квалификационной категорией "педагог- модератор" По содержанию: от 50 до 60 баллов = 0 балла от 60 до 70 баллов = 3 балла от 70 до 80 баллов = 6 баллов от 80 до 90 баллов = 7 баллов По методике и педагогике: от 30 до 40 баллов = 0 баллов от 40 до 50 баллов = 2

			балла
			от 50 до 60 баллов =3
			балла
			от 60 до 70 баллов = 4
			балла
			С квалификационной
			категорией "педагог-
			эксперт"
			По содержанию:
			от 50 до 60 баллов = 0
			баллов
			от 60 до 70 баллов = 4
			балла
			от 70 до 80 баллов =7
			баллов
			от 80 до 90 баллов = 8
			баллов
			По методике и педагогике:
			от 30 до 40 баллов = 0
			баллов
			от 40 до 50 баллов = 3
			балла
			от 50 до 60 баллов = 4
			балла
			от 60 до 70 баллов = 5
			баллов
			С квалификационной
			категорией "педагог-
			исследователь"
			По содержанию:
			от 50 до 60 баллов = 0
			баллов
			от 60 до 70 баллов = 5
			баллов
			от 70 до 80 баллов = 8
			баллов
			от 80 до 90 баллов = 9
			баллов
			По методике и педагогике:
			от 30 до 40 баллов = 0
			баллов
			от 40 до 50 баллов = 4
			балла
			от 50 до 60 баллов = 5
			баллов
			от 60 до 70 баллов = 6
			баллов
			С квалификационной

			категорией "педагог-мастер" = 10 баллов
4.	Квалификация/ Категория.	Удостоверение, иной документ	2 категория = 1 балл 1 категория = 2 балла Высшая категория = 3 балла Педагог-модератор = 3 балла Педагог-эксперт = 5 баллов Педагог-исследователь = 7 баллов Педагог-мастер = 10 баллов
5.	Стаж педагогической деятельности	трудовая книжка/ документ, заменяющий трудовую деятельность	от 1 до 3 лет = 1 балл от 3 до 5 лет = 1,5 балла от 5 до 10 лет = 2 балла от 10 и более = 3 балла
6.	Опыт административной и методической деятельности	трудовая книжка/ документ, заменяющий трудовую деятельность	методист = 1 балл заместитель директора = 3 балла директор = 5 баллов
7.	Для педагогов, впервые поступающих на работу	Приложение к диплому об образовании	Результаты педагогической/ профессиональной практики "отлично" = 1 балл "хорошо" = 0,5 балла
8.	Рекомендательное письмо с предыдущего места работы (при осуществлении трудовой деятельности)	письмо	Наличие положительного рекомендательного письма = 3 балла Отсутствие рекомендательного письма = минус 3 балла Негативное рекомендательное письмо = минус 5 баллов
9.	Показатели профессиональных	- дипломы, грамоты	призеры олимпиад и конкурсов = 0,5 балла

	достижений	победителей олимпиад и конкурсов, научных проектов обучающихся; - дипломы, грамоты победителей олимпиад и конкурсов учителя; - государственная награда	научных проектов = 1 балл призеры олимпиад и конкурсов = 3 балла участник конкурса "Лучший педагог" = 1 балл призер конкурса "Лучший педагог" = 5 баллов обладатель медали "Қазақстан еңбек сіңірген ұстазы" = 10 баллов
10.	Методическая деятельность	-авторские работы и публикации	автор или соавтор учебников и (или) УМК, включенных в перечень МОН РК = 5 баллов автор или соавтор учебников и (или) УМК, включенных в перечень РУМС = 2 балла наличие публикации по научно-исследовательской деятельности, включенный в перечень КОКСОН, Scopus = 3 балла
11.	Общественно-педагогическая деятельность	- лидерство - реализация полиязычия	наставник = 0,5 балла руководство МО = 1 балл лидер профессионально-педагогического сообщества = 1 балл преподавание на 2 языках, русский/казахский = 2 балла иностраннй/русский, иностраннй/казахский) = 3 балла, преподавание на 3 языках (казахский, русский, иностраннй) = 5 баллов
12.	Курсовая подготовка	- сертификаты предметной подготовки; - сертификат на цифровую грамотность, КАЗТЕСТ,	курсы ЦПМ НИШ, "Өрлеу" = 0,5 балла курсы = 0,5 балла (каждый отдельно)

		IELTS; TOEFL; DELF; Goethe Zertifikat, обучение по программам "Основы программирования в Python", "Обучение работе с Microsoft"	
Итого:		Максимальный балл — 83	

